



中国绿色公司

2007年度标杆企业之BP(中国)有限公司

企业简介

BP公司是世界上最大的能源企业之一。总部位于英国伦敦,其生产和经营活动遍布六大洲一百余个国家和地区,在全球拥有近10万名员工。自2002年以来,在《财富》全球500强排名中,BP一直位居前五位(2007年度位居第四)。

BP是最早参与中国经济建设的外资企业之一。迄今为止BP在华商业项目累计投资已达45亿美元,拥有独资、合资企业30多家,员工总数超过4000人。

对外信息披露:公司网站、可持续发展报告(英文版)



BP认为企业社会责任的核心在于通过负责任的生产和经营活动造福社会,同时为应对全球或经营所在国面临的能源、环境和社会发展等挑战作出努力。“做社会好公民,与社区共繁荣”是BP一贯的追求。经济发展与环境保护并行不悖则是BP坚定的信念。

——德开瑞

案例描述

应对全球变暖

BP是石油行业第一个对气候变化问题公开表态的企业：“如果人类事实上是在改变气候，那么能源产业必须是解决问题的一员”。随后BP迅速采取预防性措施以限制温室气体排放，并致力于在四个领域应对气候变化：一是管理BP自身运营过程中温室气体的排放，主动减少温室气体排放。BP原先制定的到2010年把温室气体的排放量在1990年的排放水平上降低10%的目标，于2001年—即提前9年—得到了实现。自2001年以来，BP已成功地将自身的温室气体排放增幅减少了50%，平均每年约减少500万吨。二是开发新型低碳能源业务。2005年BP成立了“替代能源”业务部门，并承诺在未来十年投资80亿美元开发风能、太阳能、氢能和高效燃气发电。2006年，BP创立生物燃料业务部门，并宣布投资5亿美元建立能源生物科学研究院，应用生物科技新成果来发展低碳运输燃料。三是提高公众意识。四是积极参与政策辩论。

2006年，美国“对环境负责经济体联盟”组织塞利斯（Ceres）指出在应对与气候变化有关的挑战方面，BP在全球企业中排名第一。

BP于2007年正式启动以“气候变化”为主题的2007品牌推广活动，通过多种多媒体形式推出“碳排放计算器”，旨在呼吁整个社会对全球气候变化问题给予关注。

BP是美国“气候伙伴行动计划”（United States Climate Action Partnership）的发起者之一。该组织致力于推动美国联邦政府尽快制定全国性温室气体减排法案。

合作共赢，共同提升行业标准

BP制定了详尽严格的规则来规范企业自身及其供应商的行为，并在中国及其它地区，执行统一的业务操作准则，使公司所有员工和供应商、合作伙伴都能享有最高的健康、安全和环保标准。在中国，BP一直致力于将这种高标准和丰富的业务运作经验与中国的合作伙伴分享，在构筑良好合作伙伴关系的同时为提高整个行业的健康、安全和环保标准做出积极的贡献。

BP主要环境数据

环境参数	2004	2005	2006
直接温室气体排放	7680万吨	7320万吨	5930万吨
间接温室气体排放	990万吨	1390万吨	1010万吨
二氧化硫	12.6万吨	12.4万吨	10.6万吨
氮氧化物	21.5万吨	21.8万吨	19.6万吨
一次能源消耗量	N. A.	N. A.	10.3亿吉焦（GJ）
非温室气体排放	N. A.	N. A.	52.7万吨
碳氢化合物放空燃烧（勘探与生产）	134.3万吨	151.4万吨	124.1万吨
淡水抽取	4.93亿M3	4.79亿M3	3.42亿M3
向水体排放	5.7万吨	4.6万吨	7.1万吨
处置的有害废弃物	15.9万吨	23.7万吨	27万吨

（来源：BP2006年可持续发展报告）

重视员工权益保护

BP将员工安全放在第一位，即在遇到危险的时候，第一考虑人的安危，第二考虑对环境造成的影响，之后再考虑财产损失。BP的HSSR(健康、安全、保安和环境)条例明确列举了员工需要遵守的安全行为准则。BP深切地认识到，安全的经营不仅取决于技术可靠的装置与设备，更离不开称职的人员和积极的HSSE文化。因此，BP不断加强为员工日常工作生活中安全意识的培训。例如在开任何会议的时候，BP的第一项内容永远都是讲解现场的安全通道。

BP公司对员工权益的保护不仅限于为员工提供基本的社会保障(如医疗、社会养老以及各种企业补充保险)，还包括通过安排月度安全

检查、防御性驾驶培训课程、职业卫生健康教育等活动进一步主动地保护员工的个人权益。此外，公司根据劳动市场和经济状况调整薪酬，并实行透明的内外职务公开招聘。

BP内部设有员工满意度调查(PAS)系统，鼓励所有员工每年就公司的管理、工作环境、管理层的表现、奖惩制度等打分。管理层被要求对员工所提出的各种问题进行认真的讨论。最终PAS系统所反应的积分将体现在对管理层和各级别的经理所进行的业绩评估上。

BP非常注重人文环境的创造，努力营造一个相互信任的工作环境，使每一个为BP工作的员工都享有尊严、得到尊重。员工的招聘、选拔、发展和晋升均以才能为准，而不受种族、肤色、宗教信仰、性别、残疾等其他因素的影响。



(BP风能加油站)

推进行业标准的发展

BP与中石化合资的上海赛科石油化工有限公司(SECCO)不仅有着世界级水平和规模的乙烯装置，同时建立并实施着一套源于BP的严谨完善的健康、安全、环保(HSE)体系。该体系保证了这个需要5000万人工时的建筑工程极其罕见地实现了零伤害率。为了总结经验并向业界推广，BP联合中国可持续发展工商理事会(CBCSD)一起总结了上海赛科项目中安全施工方面的经验，并参与制定和推广环境保护、生产安全机制及健康方面的指导准则和最佳范例。该指导准则已经递交中国国家安全生产监督管理局，并有望成为新的行业标准。同时，为了让业界同行更好地理解该准则，

赛科专门邀请中国可持续发展工商理事会的成员公司以及非成员公司的管理人员到赛科进行现场考察,并为他们组织安全生产和环境保护的培训,切实帮助同行提高化工工程的安全和环境标准。

在油品运输行业, BP与中石油组建了燃油合资公司中油BP。中油BP在运营过程中逐渐形成了一套包括对车辆和罐体标准做出详细要求的运油槽车新标准,以确保油品运输操作的安全性和环保性。通过三年的不断努力,中油BP的这个标准在安全环保表现、配送效率和运输成本方面显示出极大的优势,并逐步被其他石油企业、危险品运输公司、制造厂和政府有关部门所认知和采用。



上海赛科和珠海 BP 的环境绩效

上海赛科

* 在安全生产方面,健康、安全、保安、环保和质量(HSSEQ)体系顺利推行。需要5000万人工时、持续36个月的建筑工程实现了零伤害率。无论是进度、质量还是费用控制,均创造了国内外同类领域工程建设的奇迹。

* 在污染控制和节能减排方面,在设计阶段力求以“零”排放为评估和选择生产工艺的起点,在提高能源效率、降低气体排放,水资源的循环利用以及减少噪音污染等方面实现高标准。赛科融入上海化学工业区一体化环境保护体系,依托园区集中生化污水处理装置和集中废弃物焚烧处理装置分别处理废水和废弃物。2007年总体实现节约3.8万吨标油,减少成本投入约1亿元人民币。

* 在道路运输安全方面,赛科亲自对运输承包商进行防御性安全驾驶以及道路安全等常识的培训。在每年送货需行驶1300万公里的情况下,2007年度,仅发生一次交通事故。这样的安全纪录在BP全球乃至整个石油化工行业中也是名列前茅。

珠海 BP

* 在安全生产方面,珠海BP连续四年实现无工伤缺勤事故的安全业绩。

* 在节能减排方面,珠海BP是第一家采用BP尾气处理专利技术的企业。PTA二期装置与传统技术相比,拥有更高的能量利用效率,在比传统技术节约能耗40%的基础上,PTA二期单位能耗方面又进一步降低。由于在节能减排上的杰出贡献,公司总裁Daniel J. Leonardi被评为珠海市“2007经济年度人物-节能减排奖”。

* 在污染控制方面,新开发的处于国际领先水平的绿色PTA技术已经可以将对环境的不良影响控制到最低。相对传统技术,可以降低温室气体65%、减少液体废物排放75%、降低固体废物(有机碳总量)40%。

积极投资于可持续能源研发

“清洁能源 面向未来”项目

2002年，BP正式启动与中国科学院和清华大学合作的“清洁能源 面向未来”项目。该项目为期30年，投资逾3000万美元。项目关注中国清洁能源发展战略研究，也承担该领域的本土科技创新，目的在于为中国经济长期稳定发展提供可靠、清洁的能源。在此项目之下，BP与清华大学合作，与2003年成立了BP-清华清洁能源研究与教育中心。

大连化物所—BP 能源创新实验室

2007年12月，BP与大连化物所联合成立了大连化物所-BP能源创新实验室。这不仅是筹建中的洁净能源国家实验室的重要组成部分，同时也是BP研发清洁能源全球规划中的一部分。BP公司为此捐赠300万美元，同时承诺在今后的20年中，每年对该实验室投入不低于100万美元经费的支持。

中山大学—BP 液化天然气教育培训与研究中心

2005年，BP与广东中山大学合作建立了中山大学—BP液化天然气教育培训与研究中心。作为中国首个液化天然气(LNG)工程方面的教育与科研机构，该中心致力于成为国际一流的LNG工程科学基地，为中国快速发展的LNG产业做出积极贡献。

清洁能源商业化中心

2007年8月，BP与中国科学院在上海签署谅解备忘录，宣布携手建立清洁能源商业化中心的意向。2008年1月，双方进一步签署了为成立清洁能源商业化中心编制可行性研究报告的框架协议。清洁能源商业化中心致力于在中国加快清洁煤及相关转化技术的发展，并通过主要技术的商业化，综合协调管理以煤炭为主要原料、以燃料和化学产品生产以及发电为目的的大型示范项目，同时开创并提供相关价值链的投资机会。



(清洁能源商业化中心签字仪式)

“中国中小学生绿色教育行动”

1997年, BP联合中国教育部和世界自然基金会共同发起了为期十年的“中国中小学绿色教育行动”(Environmental Educators' Initiative, 简称EEI), 被中华人民共和国民政部评为“社会公益十佳示范工程”。

截止2007年底, EEI项目覆盖了全国23个省(直辖市、自治区), 在19所重点高等师范院校和2所综合性大学建立了环境教育和可持续发展教育中心, 为全国近5000名教研员进行了可持续发展教育理论与方法的培训, 直接受益学生已逾500万人次。

绿色公司评审结果

总体得分: 80.8分

类别	环境						社会			
指标	环境认知政策	环境影响评估	环境绩效	环境商业前景	环境保护公关	环境信息公开	员工关系	消费者	社会参与	社会贡献
得分	9.2	8	8	8.4	8.6	8	8.4	7.8	9	5.4

评审组点评

作为应对全球变暖的领导者之一, BP公司率先在新能源研发、投资等领域确立了先发优势, 并借此开启公司的竞争战略转型; 同时在推动公众对环境危机和气候变化的意识提升方面不遗余力。BP中国与本地伙伴进行密切合作, 通过引入安全管理体系、资助清洁能源研发、实施环境教育者计划等策略, 有效地融入了本地社会, 为中国能源战略的可持续性贡献了力量。